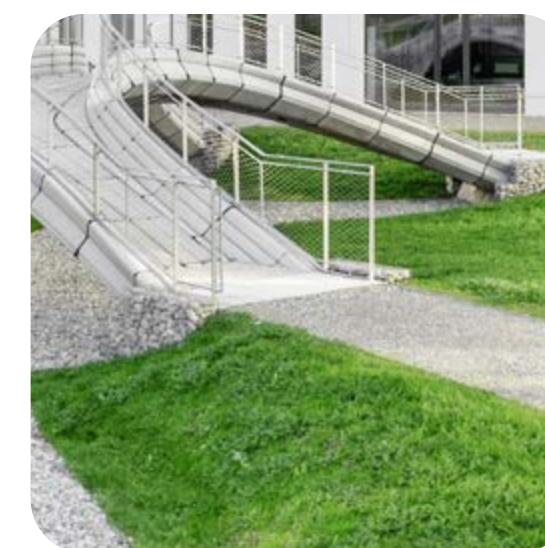


POSLOVANJE SA INTEGRITETOM



HOLCIM ETIČKI KODEKS



PORUKA GENERALNOG DIREKTORA HOLCIM GRUPE

Poslovanje sa integritetom je fundamentalno kako bi Holcim postao vodeći partner održive gradnje. Ono gradi poverenje, štiti našu reputaciju i stvara vrednost za naše zaposlene, klijente i sve ostale stakeholdere.

Holcimov Etički kodeks opisuje kako postupati sa integritetom vodeći se našim ključnim principima: **Usklađenost, Pravednost, Briga, Poverenje i Poštovanje**. Takođe, Kodeks objašnjava zašto su ovi principi važni za nas i koje su naše obaveze.

Molimo vas odvojite vreme da pročitate Kodeks. Naći ćete reference na specifične politike, direktive i primenljive zakone, zajedno sa jasnim smernicama o tome kako možete da izrazite zabrinutost u vezi sa poslovnim praksama kompanije Holcim.

Moramo postupati sa integritetom. Hvala vam na podršci i na tome što zajedno činimo Holcim najboljim radnim mestom gde se neguje talenat, zaposleni su involvirani, a bezbednost i zdravlje na radu su glavni prioritet.

rast počinje sa nama

MILJAN GUTOVIĆ

Generalni direktor Holcima



Sadržaj

PREGLED

02 Poruka generalnog direktora	→
04 Uvod	→

USKLAĐENOST

06 Mito i korupcija	→
07 Sukobi interesa	→
08 Sankcije i embargo	→
08 Pranje novca	→

PRAVEDNOST

10 Fer konkurencija	→
11 Lobiranje i zagovaranje poslovnih interesa	→
11 Trgovina insajderskim informacijama	→

BRIGA

13 Bezbednosti i zdravlje na radu i zaštita životne sredine	→
14 Klima, priroda i cirkularnost	→
15 Društveni uticaj i angažovanje zajednice	→
15 Održivi lanac snabdevanja	→

POVERENJE

17 Poslovne knjige i evidencije	→
18 Zaštita imovine kompanije	→
18 Bezbednost i otpornost	→
19 Digitalne tehnologije	→

POŠTOVANJE

21 Ljudska prava	→
22 Zaštita podataka o ličnosti	→
22 Ponašanje na radnom mestu	→

RESURSI

23 Donošenje dobrih odluka	→
24 Prijavljivanje	→

Uvod

Poslovanje sa integritetom

Holcim Etički kodeks definiše principe koji oblikuju i usmeravaju naše ponašanje u Holcimu. Integritet zauzima posebno mesto među ovim principima, povezujući ih i oslanjajući se na njih u svim našim svakodnevnim aktivnostima. Poslovanje i integritet idu ruku pod ruku u Holcimu.

Holcim principi

Principi koji su sadržani u ovom Kodeksu usmeravaju naše ponašanje i pomažu nam da donosimo odluke koje su dobre za Holcim:

Dobro donošenje odluka

Naš Kodeks ne može predvideti svaku situaciju sa kojom se možemo susresti na radnom mestu, ali će nam pomoći da donosimo principijelne odluke. Korišćenje zdravog razuma i dobrog prosuđivanja obično će biti dovoljno da se obezbedi sprovođenje poslovanja sa integritetom. Očekujemo od naših zaposlenih da imaju hrabrost da donose ispravne odluke koje su zasnovane na našim principima kao i da ih podržavaju, čak i kada su pod pritiskom.

Svi, svuda

Svaki zaposleni u svim Holcim kompanijama i zajedničkim preduzećima (joint venture) pod našom kontrolom moraju uvek poštovati ovaj Kodeks, naše politike i direktive i primenjive zakone kada zastupa ili radi za Holcim.

U kompanijama u kojima Holcim nema kontrolu i dalje tražimo, od kontrolnog člana, podršku u poštovanju principa sadržanih u ovom Kodeksu. Svako, uključujući pružaoce usluga, podizvođače i poslovne partnere, će biti obavezan da postupa u skladu sa našim Kodeksom kada radi sa Holcimom ili u ime Holcima. Naš Etički kodeks za Dobavljače pruža dodatne smernice.

Edukacije i treninzi

Našim zaposlenima pružamo redovne treninge o etici i usklađenosti. Ovi treninzi pružaju prilike za postavljanje pitanja i diskusiju o tome kako Kodeks učiniti delom naših svakodnevnih radnih aktivnosti. Svi novi zaposleni prihvataju Kodeks kao deo zapošljavanja i uvođenja u posao.

Vođenje primerom

Nadređeni na svim nivoima moraju komunicirati sa zaposlenima koji im su im podređeni kako bi osigurali da oni razumeju Kodeks i imaju resurse za poštovanje istog. Nadređeni bi trebalo da dosledno primenjuju Kodeks i podržavaju zaposlene koji u dobroj veri postavljaju pitanja ili izražavaju zabrinutost.

Kršenja našeg Kodeksa

Kršenja našeg Kodeksa, naših politika, direktiva (uključujući one koje nisu posebno pomenute u ovom Kodeksu) ili primenljivih zakona imaće ozbiljne posledice i može uključivati disciplinske mere uključujući i prestanak radnog odnosa, kao i moguću građansku ili krivičnu odgovornost za kompaniju, kao i za pojedince.

BITI USKLAĐEN

Holcim podržava poslovne prakse koje su usklađene sa zakonom – ovo je minimalni zahtev u svemu što radimo.

Posvećeni smo sprečavanju bilo kakvih kršenja primenljivih zakona i propisa, politika i direktiva. Pridržavamo se obaveza koje preuzimamo u ovom Kodeksu.

ODELJCI

06 Mito i Korupcija →

07 Sukobi interesa →

08 Sankcije i Embargo →

08 Pranje novca →

Mito i korupcija

Mito i korupcija štete zajednicama i stvaraju nejednakost. Ove aktivnosti su krivična dela u svim zemljama u kojima poslujemo i narušavaju poverenje u državnu vlast i poslovanje. Poštovanje vladavine prava je fundamentalno za način na koji poslujemo globalno.

Mito postoji kada se nešto nudi ili obećava radi vršenja neprimerenog uticaja. Korupcija nastaje kada neko zloupotrebi svoj položaj da bi stekao nepravednu prednost. Mito i korupcija mogu imati različite oblike, uključujući proneveru, prevaru i iznudu.

Učešće privrednih društava u podmićivanju i korupciji često se odlikuje fiktivnim ugovorima ili računovodstvenim prevarama kojima se prikriva mito ili stvara fond za nezakonitu upotrebu.



Nikada ne dajemo, ne nudimo, ne odobravamo niti prihvatamo mito, niti nezakonite provizije.



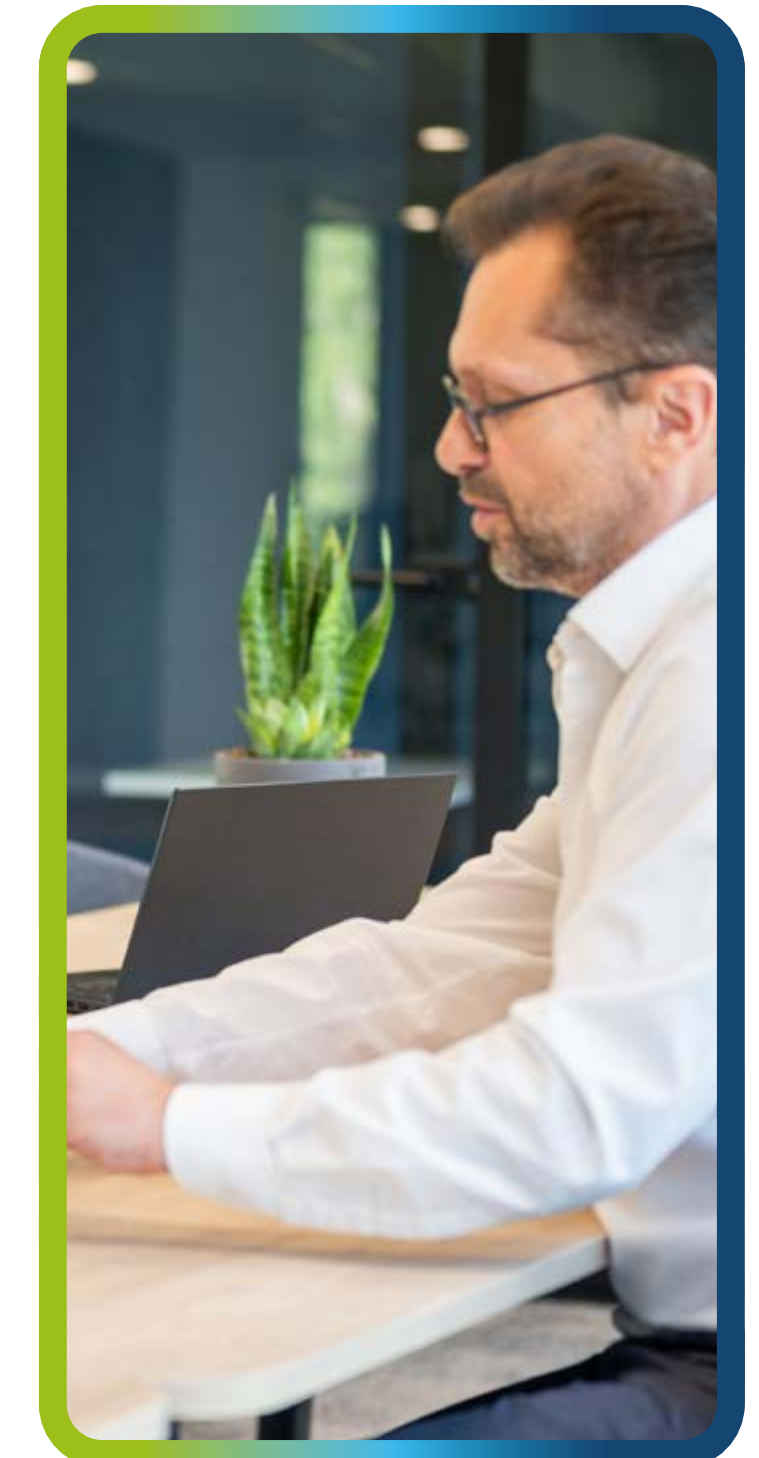
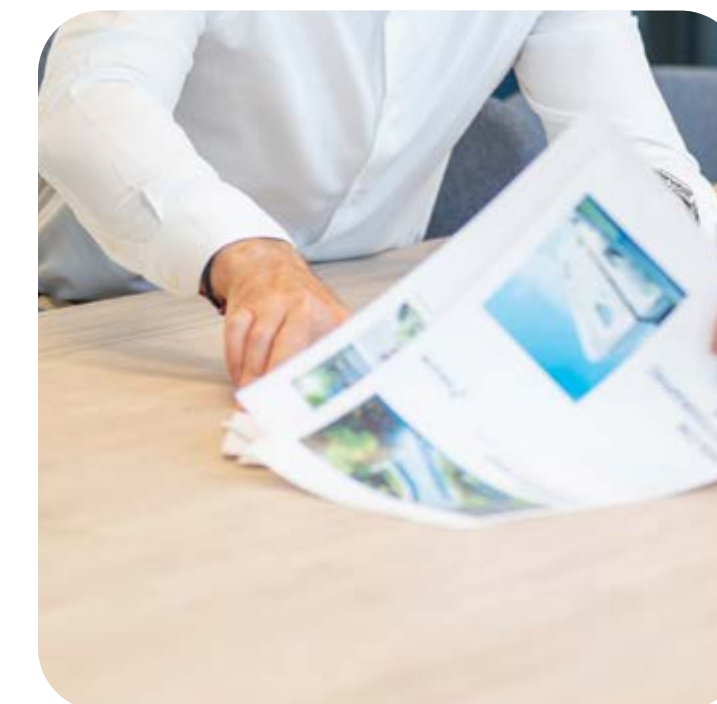
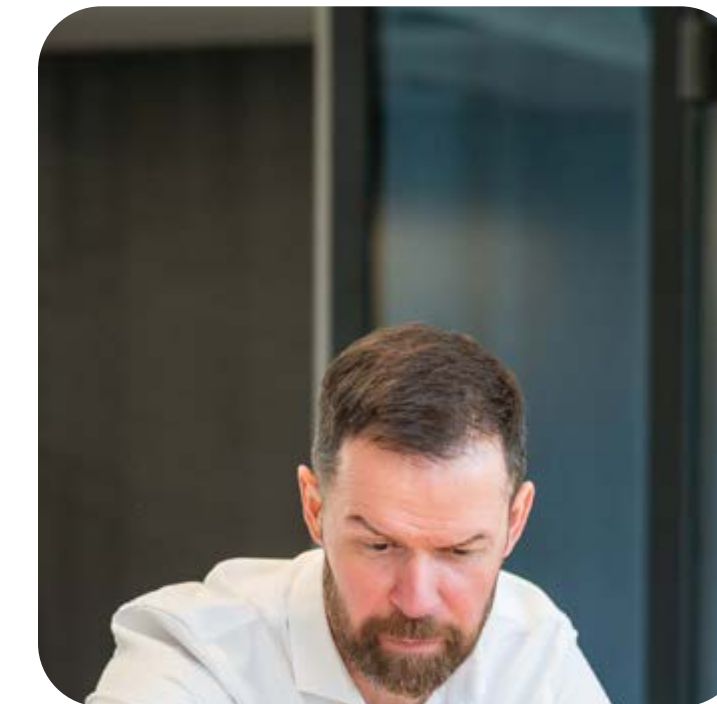
Sprovodimo detaljnu analizu trećih strana, zasnovanu na proceni rizika i sarađujemo isključivo sa onima koji su usklađeni sa našim principima, čime unapređujemo naše rezultate i reputaciju.



Nikada ne koristimo treće strane da u naše ime sprovede neetično ili nezakonito ponašanje.



Sve relevantne transakcije dokumentujemo u našim finansijskim evidencijama.



POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

- ➔ Politika protiv Mita i Korupcije
- ➔ Direktiva o analizi poslovanja trećih lica
- ➔ Direktiva o poklonima, zabavi, gostoprimstvu i putovanjima

KONTAKT FUNKCIJA

- ➔ Pravna služba

Sukobi interesa

Sukobi interesa nastaju kada se lični interesi sukobe, ili deluje da se sukobljavaju sa našom sposobnošću da svoju ulogu u Holcimu obavljamo nepristrasno i efikasno.

Sukobi interesa mogu nastati u situacijama u kojima biste mogli biti u iskušenju da stavite interese drugih (ili sopstvene interese), ispred interesa Holcima. Primeri uključuju:

- Pozvani ste da obavljate funkciju direktora, konsultanta ili člana u nekoj eksternoj kompaniji ili organizaciji, javnom ili državnom preduzeću, poslovnom partneru Holcima ili konkurentu.
- Kandidujete se za javnu funkciju.
- Angažujete ljude sa kojima imate lične odnose da posluju sa Holcimom. Primeri uključuju angažovanje članova porodice, rodbine, prijatelja ili drugih bliskih kontakata kao dobavljača.
- Finansijski investirate u kompaniju koja je povezana sa Holcimovim lancem snabdevanja.
- Ulazite u romantičnu vezu sa članom tima.

Sukobi interesa se ne mogu uvek izbeći; zapravo, nije neobično da povremeno nastanu. Uvek ih je neophodno prijaviti i pravilno upravljati njima a često se mogu i rešiti.



Otvoreni smo i transparentni kada je reč o postojećim ili potencijalnim sukobima interesa.



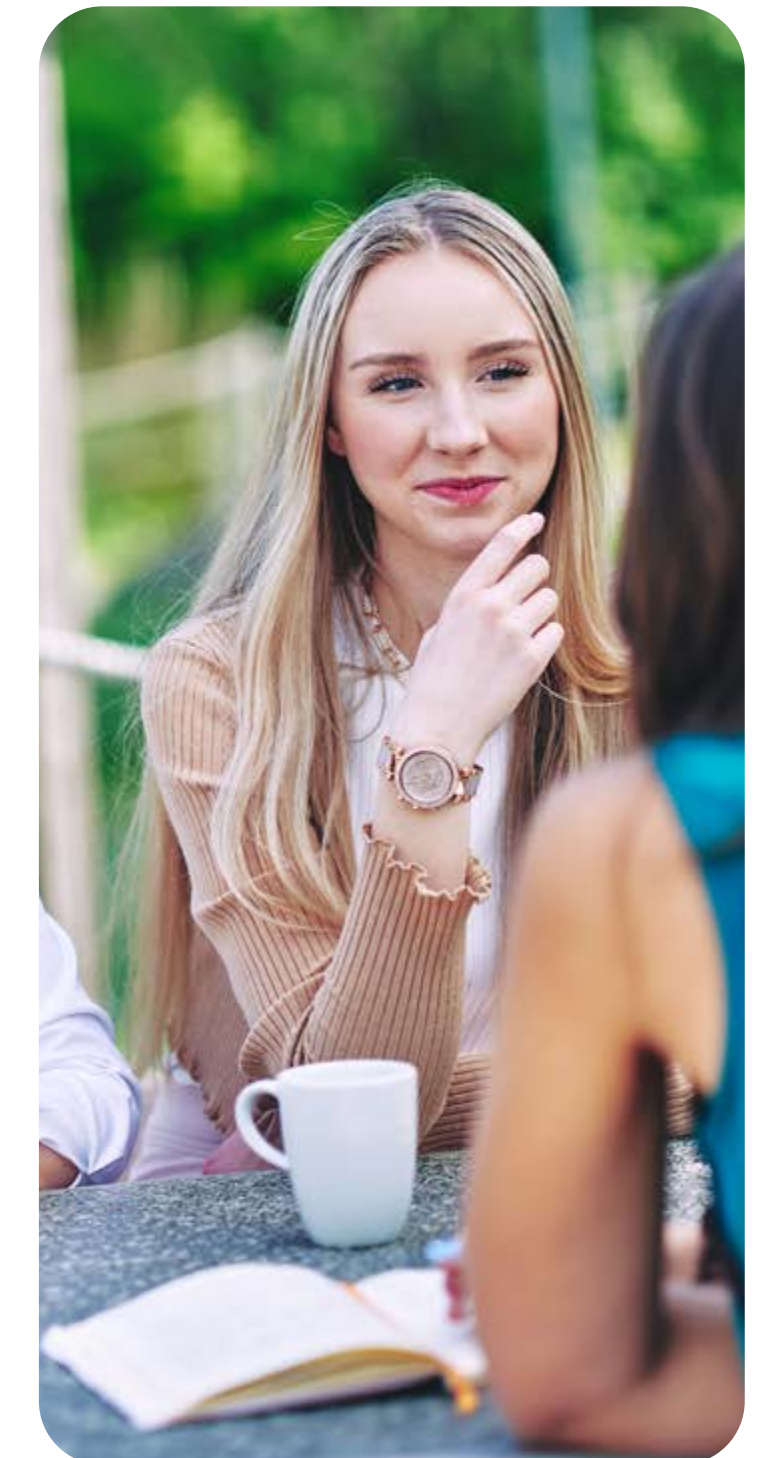
Sve postojeće i potencijalne sukobe interesa prijavljujemo kako bi mogli biti razmotreni.

RELEVATNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Direktiva o sukobu interesa

KONTAKT FUNKCIJA

- Služba ljudskih resursa | Pravna služba



Sankcije i Embargo

Globalne kompanije poput Holcima suočavaju se sa značajnim izazovima zbog trgovinskih sankcija, embarga i kontrole izvoza. Kršenje ovih propisa može imati ozbiljne posledice.

Usklađenost sa zakonima protiv terorizma kao i sa ekonomskim i trgovinskim sankcijama, zahteva od nas da izbegavamo bilo kakvo poslovanje sa sankcionisanim grupama, kompanijama ili pojedincima.

Naša pojedinačna i kolektivna odgovornost je da budemo upoznati sa politikama Vlade Republike Srbije, da pribavimo svu neophodnu dokumentaciju pre ulaska u transakciju i da obezbedimo ispunjenje svih procedura usklađenosti.



Poštujemo sve relevantne zakone o borbi protiv terorizma i trgovinskim sankcijama, uz podršku naprednih tehnologija za proveru i naših internih stručnjaka.

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

→ Direktiva o sankcijama i kontroli izvoza

KONTAKT FUNKCIJA

→ Pravna služba

Pranje novca

Pranje novca je krivično delo kojim se prikriva poreklo novca povezanog sa kriminalnim aktivnostima, kao što su terorizam ili trgovina drogom.

Do krivičnog dela dolazi kada se novac stečen kriminalnim putem uključi u tokove legalne trgovine kako bi izgledao zakonito stečen ili kako bi se prikrio njegov pravi izvor ili vlasnik.

Gotovinske transakcije mogu stvoriti mogućnosti za prevaru i pranje novca. Iz tih razloga, naše opšte pravilo je da gotovinske transakcije nisu dozvoljene.



Sarađujemo isključivo sa uglednim poslovnim partnerima koji posluju u skladu sa zakonom i čija sredstva potiču iz legitimnih izvora, čime štitimo Holcim od mogućnosti zloupotrebe u svrhe pranja novca.

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

→ Direktiva o poslovanju trezora → Direktiva o analizi poslovanja trećih lica

KONTAKT FUNKCIJA

→ Služba trezora | Pravna služba

POBEĐUJEMO FER PRISTUPOM

Holcim se zalaže za otvorena tržišta i fer konkurenciju u korist naših kupaca.

Posvećeni smo tome da postupamo transparentno i pravično kada se nadmećemo za poslove i posluujemo na tržištu.

ODELJCI

- | | |
|--|---|
| 10 Fer konkurencija | → |
| 11 Lobiranje i zastupanje | → |
| 11 Trgovina insajderskim informacijama | → |



Fer konkurencija

Fer konkurencija podstiče kompanije da nude robu i usluge visokog kvaliteta po najboljoj mogućoj ceni. Antikonkurentske prakse mogu ograničiti konkurenciju stvaranjem barijera za ulazak na tržište i neopravdanim povećanjem cena, što može dovesti do neefikasnosti i gušenja inovacija. To može uticati na ekonomski rast i razvoj lokalnih zajednica a na štetu krajnjih potrošača.

Fer konkurencija je od ključne važnosti. Kršenja propisa o zaštiti konkurencije izlaže Holcim istragama i novčanim kaznama.

Ponekad postoji tanka linija između fer konkurencije i antikonkurentskih praksi. U slučaju sumnje, deo naše odgovornosti je i traženje saveta od Pravne službe ali i od stručnjaka za zaštitu konkurencije na nivou Holcim grupe.

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Direktiva o zaštiti konkurencije
- Direktiva o komercijalnoj dokumentaciji

KONTAKT FUNKCIJA

- Pravna služba

- ✓ **Naš posao razvijamo pošteno u skladu sa antimonopolskim i propisima o zaštiti konkurencije.**
- ✓ **Ne ulazimo u sporazume sa konkurentima radi fiksiranja cena, ograničavanja proizvodnje, podele tržišta ili kupaca, niti ometamo postupke nadmetanja.**
- ✓ **Ne delimo osetljive informacije sa konkurentima.**
- ✓ **Ne sklapamo sporazume sa dobavljačima, distributerima ili maloprodajnim trgovcima koji ograničavaju fer konkurenciju.**
- ✓ **Ne zloupotrebjavamo dominantan položaj ni na jednom relevantnom tržištu.**
- ✓ **Pribavljamo obavezna odobrenja od relevantnih tela za zaštitu konkurencije za spajanja i akvizicije koja podležu prijavi koncentracije.**
- ✓ **Ulažemo u inovacije kako bismo održali našu konkurentsku prednost.**



Lobiranje i zagovaranje poslovnih interesa

Odgovorno lobiranje podrazumeva direktni ili indirektni odnos sa eksternim stejkholderima, uključujući i državne organe, u cilju zagovaranja poslovnih interesa Holcima na način koji je usklađen sa regulatornim okvirima.

Kao kompanija, Holcim je politički neutralan i stupa u odnose sa eksternim stejkholderima i državnim organima radi učestvovanja u postupcima izrade propisa i odluka o pitanjima koja su relevantna za Holcim.

Holcimovi standardi u pogledu odgovornog lobiranja takođe se primenjuju na treće strane koje u ime Holcima sprovode aktivnosti lobiranja ili zagovaranja poslovnih interesa.

- ✓ **Transparentni smo u našim aktivnostima lobiranja u skladu sa zakonima i propisima.**
- ✓ **Ne koristimo nikakva neprimerena, lažna ili nepoštena sredstva za pribavljanje informacija ili donošenje odluka.**
- ✓ **Državnim organima dajemo pouzdane, konstruktivne i ažurne informacije.**
- ✓ **Pridržavamo se primenjivih zakona i propisa o zaštiti konkurenciji.**

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Direktiva o odgovornom lobiranju i zastupanju poslovnih interesa

KONTAKT FUNKCIJA

- Pravna služba

Trgovina insajderskim informacijama

Trgovina insajderskim informacijama postoji kada neko trguje hartijama od vrednosti u otvorenom akcionarskom društvu na osnovu neobjavljenih značajnih informacija koje bi, ako bi bile objavljene, mogle uticati na odluku osobe da kupi ili proda takve hartije od vrednosti. To je protiv zakona.

Insajderske informacije mogu uključivati finansijske rezultate, informacije o predstojećim akvizicijama ili otuđivanju, ili promene u višem menadžmentu.

Trgovina insajderskim informacijama nije zločin bez žrtve. Ljudi koji trguju na osnovu insajderskih informacija ostvaruju korist na štetu drugih, što na kraju može narušiti poverenje javnosti u finansijska tržišta.

- ✓ **Ne trgujemo hartijama od vrednosti Holcima, bilo koje Holcim kompanije, niti bilo koje druge javno listirane kompanije na osnovu povlašćenih informacija dobijenih tokom rada za Holcim.**
- ✓ **Ne delimo povlašćene informacije sa trećim stranama.**

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Direktiva o insajderskim i menadžerskim transakcijama

KONTAKT FUNKCIJA

- Pravna služba

ZATO ŠTO NAM JE STALO

Naša svrha je izgradnja napretka za ljude i planetu. Kao ključni deo izgrađenog okruženja, naši proizvodi moraju pozitivno uticati na ceo lanac vrednosti kako bi se obezbedila sigurna i održiva budućnost.

Posvećeni smo povećanju našeg pozitivnog doprinosa društvu i prirodi.

ODELJCI

- 13 Zdravlje, Bezbednost i Životna sredina →
- 14 Klima, Priroda i Cirkularnost →
- 15 Društveni uticaj i Angažovanje zajednice →
- 15 Održivi lanac snabdevanja →



Bezbednost i zdravlje na radu i zaštita životne sredine

U Holcimu, naši zaposleni, klijenti i članovi zajednice su naša najvažnija imovina. Bezbednost i zdravlje na radu i zaštita životne sredine su glavni prioriteti za Holcim.

Ništa što radimo nije vredno rizika od štete po nas same, po druge ili po našu životnu sredinu. Ovo je odgovornost koju svi naši ljudi imaju za sebe i jedni za druge.

Uključivanje bezbednosti i zdravlja na radu u sve što radimo ključno je za naš uspeh kao kompanije.

Kad god radimo sa trećim stranama na Holcimovim lokacijama, naši standardi bezbednosti i zdravlja na radu biće sastavni deo svake saradnje.



Obezbeđujemo dobrobit naših ljudi i zaštitu životne sredine u svim našim operacijama.



Uvek zaustavljamo nebezbedan rad.



RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Politika bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine
- Pravila bezbednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine

KONTAKT FUNKCIJA

- Služba bezbednosti i zdravlja na radu

Klima, Priroda i Cirkularnost

Kao vodeći partner u održivoj gradnji, održivost i inovacije su u srži naše strategije. Primenom pristupa zasnovanog na nauci, Holcim je posvećen postizanju neto nulte emisije u celom lancu vrednosti do 2050. godine.

Pored klime, fokusiramo se na prirodu i cirkularnost.

Priroda je važna svima nama u Holcimu. Naša strategija očuvanja prirode ima poseban fokus na obnovu i očuvanje slatkovodnih ekosistema i biodiverziteta. Prevazilazeći okvire tradicionalne rekultivacije, transformišemo lokalne ekosisteme kako bismo povećali otpornost naše planete i društva. Na primer, zeleni krovovi i propusni beton pružaju načine za smanjenje urbane toplote i poboljšanje upravljanja vodom i kvalitetom vazduha, istovremeno omogućavajući prijatne javne prostore u kojima ljudi mogu uživati.

Cirkularna gradnja nam omogućava da smanjimo upotrebu primarnih materijala i ponudimo napredna održiva rešenja, od dekarbonizovanih sirovina za cement i beton do visokokvalitetnih agregata, gradeći novo od starog.



Transparentnost i naučno zasnovano merenje i izveštavanje sastavni su delovi naših obaveza u pogledu održivosti.



Ohrabrujemo sve zaposlene da pronađu odgovorne i inovativne načine za smanjenje ugljeničnog otiska Holcima i da ubrzaju prelazak na održivije izgrađeno okruženje.

RELEVANTNE POLITIKE/DIREKTIVE

- Klimatska politika
- Politika očuvanja prirode
- Politika cirkularne ekonomije

KONTAKT FUNKCIJA

- Pravna služba



Društveni uticaj i angažovanje zajednice

Naše društvene investicije, sponzorstva i donacije unapređuju uslove života ljudi na održiv način, poboljšavajući kvalitet života naših zaposlenih, njihovih porodica i zajednica u kojima poslujemo, kao i šire.

Svesni smo uticaja koji kao kompanija imamo na zajednice u zemljama u kojima poslujemo i prepoznavamo važnu ulogu uključivanja zajednica za postizanje pozitivnog društvenog uticaja. Verujemo da naše angažovanje ne samo da nam omogućava ispunjavanje društvenih odgovornosti, već i doprinosi stvaranju dodatne vrednosti našem poslovanju.

- ✓ **Pomažemo Holcimu da deluje kao odgovoran korporativni građanin.**
- ✓ **Podržavamo inicijative koje imaju pozitivan društveni uticaj na mnoge živote širom sveta.**
- ✓ **Nikada ne pružamo društvene investicije, sponzorstva ili donacije u neprimerene svrhe niti u zamenu za neprimerenu poslovnu prednost.**

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

- ➔ Direktiva o strateškim društvenim investicijama, sponzorstvima i donacijama
- ➔ Politika ljudskih prava i društvena politika

KONTAKT FUNKCIJA

- ➔ Služba marketinga i komunikacija | Pravna služba
- ➔ Služba za bezbednost i zdravlje na radu

Održivi lanac snabdevanja

Globalni problemi kao što su klimatske promene, gubitak biodiverziteta, kršenja ljudskih prava ili nejednakosti utiču na našu planetu i društvo. Oni takođe predstavljaju pretnju za konkurentnost i otpornost našeg lanca snabdevanja.

Holcimov princip poštovanja zaštite životne sredine, ljudskih i radnih prava sastavni je deo našeg načina saradnje sa dobavljačima na svim tržištima. Održivost integrišemo u našu strategiju nabavke i u odnose sa dobavljačima. Zbog toga očekujemo od naših poslovnih partnera da primenjuju održive prakse u svom poslovanju i lancima snabdevanja.

- ✓ **Pažljivo procenjujemo dobavljače u skladu sa društvenim i ekološkim kriterijumima i podstičemo unapređenja u celom našem lancu snabdevanja.**
- ✓ **Zahtevamo od naših dobavljača da se pridržavaju standarda opisanih u Etičkom kodeksu za dobavljače i da primenjuju iste principe u svojim lancima snabdevanja.**
- ✓ **U poslovnim odnosima sa dobavljačima obezbeđujemo pravičan, konkurentan i transparentan proces izbora, i pouzdan smo partner koji ispunjava svoje ugovorne obaveze.**

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

- ➔ Etički kodeks za dobavljače
- ➔ Direktiva o održivoj nabavci
- ➔ Direktiva o radnicima u vrednosnom lancu

KONTAKT FUNKCIJA

- ➔ Služba marketinga i komunikacija | Služba nabavke

ZAJEDNO GRADIMO

POVERENJE

Poverenje se gradi vremenom kroz dosledno ponašanje amože nestati u trenutku

Posvećeni smo izgradnji poverenja sa našim stejkholderima i zaštiti imovine, interesa i ugleda Holcima.

ODELJCI

- | | |
|---------------------------------|---|
| 17 Poslovne knjige i evidencije | → |
| 18 Zaštita imovine kompanije | → |
| 18 Bezbednost i otpornost | → |
| 19 Digitalne tehnologije | → |



Poslovne knjige i evidencije

Potpune i tačne poslovne knjige i evidencije obezbeđuju kredibilitet, podržavaju donošenje informisanih odluka, i obezbeđuju usklađenost sa zakonskim zahtevima i potvrđuju našu odgovornost prema stakeholderima.

Pravovremeno, precizno i kompletno vođenje evidencija i finansijskih podataka je od suštinskog značaja za naše poslovanje i za održavanje poverenja koje naši stakeholderi imaju u našu kompaniju.

Obezbeđujemo tačnost i integritet naših poslovnih knjiga i evidencija od trenutka njihovog nastanka ili prijema, pa sve do isteka propisanog roka čuvanja.



Ispunjavamo sve zakonske i regulatorne zahteve u vezi sa evidentiranjem i izveštavanjem.



Nikada ne falsifikujemo niti neprimereno menjamo knjige ili evidencije.



Nikada ne nalažemo drugima da kreiraju ili odobre lažne ili obmanjujuće evidencije ili izveštaj, niti bismo to učinili na tuđi zahtev.

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

→ Politika i uredbe iz oblasti finansija

KONTAKT FUNKCIJA

→ Služba Finansija | Računovodstvo, konsolidacija i izveštavanje



Zaštita imovine kompanije

Imovina naše kompanije je podrška zajedničkom trudu naših zaposlenih širom sveta.

Oprema, materijali i objekti su od suštinskog značaja za naše poslovne operacije.

Međutim, naša imovina nije isključivo fizička.

U Holcimu stvaramo vrednu finansijsku imovinu, strategije i drugu poverljivu intelektualnu svojinu i poslovne informacije. Sve navedeno predstavlja našu konkurentsku prednost.



Štitimo imovinu naše kompanije od oštećenja, krađe, prevare, zloupotrebe ili rasipanja.



Štitimo našu intelektualnu svojinu, poslovne tajne i poverljive informacije od zloupotrebe ili neovlašćenog otkrivanja, i poštujemo imovinu naših poslovnih partnera i trećih strana.

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

- Politika i uredbe o bezbednosti i otpornosti
- Politika i uredbe iz oblasti finansija
- Direktiva o intelektualnoj svojini

KONTAKT FUNKCIJA

- Bezbednost i otpornost
- Služba finansija I Služba trezora
- Pravna služba

Bezbednost i otpornost

Bezbednost naših zaposlenih i otpornost našeg poslovanja imaju najviši priortet u nestabilnom i ponekad neizvesnom poslovnom okruženju.

U Holcimu bezbednost naših zaposlenih nalazi se na prvom mestu ispred celokupne imovine kompanije i kontinuiteta poslovanja.

Kompanije koje posluju po principu otpornosti, bolje su pripremljene da se nose sa neočekivanim izazovima i imaju veću verovatnoću da iz njih izađu jače. U Holcimu primenjujemo princip otpornosti u širokom spektru oblasti, od poznatijih, kao što su održivost ili bezbednost i zdravlje na radu, do namernih kriminalnih aktivnosti i zlonamernih postupaka, koji bi mogli negativno uticati na bezbednost i sigurnost naših zaposlenih.



Štitimo naše zaposlene od kriminalnih aktivnosti, zlonamernih postupaka i nepovoljnih događaja.



Proaktivno procenjujemo našu izloženost rizicima i pružamo podršku poslovanju kroz sve naše službe u prevenciji i reagovanju na bezbednosne incidente i druge nepovoljne događaje.

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

- Politika i uredbe o bezbednosti i otpornosti

KONTAKT FUNKCIJA

- Služba za bezbednost i zdravlje na radu

Digitalne tehnologije

U Holcimu, digitalne tehnologije povezuju i osnažuju naše zaposlene, kupce i partnere, podstičući saradnju i efikasnost poslovanja.

Kao kompanija posvećena inovacijama i izvanrednoj usluzi za kupce, koristimo savremene tehnologije, uključujući veštačku inteligenciju, kako bismo prepoznali prilike, poboljšali iskustvo kupaca, unapredili automatizaciju i brzo se prilagodili promenama.

Posedujemo snažan sistem sajber bezbednost koji štiti integritet i dostupnost naših rešenja i podataka. Očekujemo odgovornu upotrebu tehnologije i proaktivno upravljamo rizicima koji se odnose na poverljivost, zaštitu podataka i intelektualnu svojinu.

Društvene mreže su postale sastavni deo naših ličnih i profesionalnih života. One pružaju velike mogućnosti za deljenje informacija o Holcimu sa širom publikom. Međutim, nepažljive aktivnosti na društvenim mrežama mogu naškoditi ugledu kako Holcima, tako i pojedinačnih zaposlenih.

- ✓ **Posvećeni smo odgovornoj i bezbednoj upotrebi naših IT rešenja i digitalnih aplikacija, izbegavajući nezakonite ili neetičke radnje i komunikacije.**
- ✓ **Pridržavamo se jasnog skupa pravila vezanih za bezbednost, rukovanje, čuvanje i zaštitu podataka, uređaja i aplikacija.**
- ✓ **Kada koristimo društvene mreže u profesionalnom kontekstu, gradimo pozitivno online prisustvo za Holcim.**

POVEZANA POLITIKA/UREDBA

- ➔ Politika informacionih tehnologija
- ➔ Direktiva za korisnike informacionih sistema
- ➔ Direktiva o veštačkoj inteligenciji

KONTAKT FUNKCIJA

- ➔ IT služba



NAŠ TEMELJ: **POŠTOVANJE**

Ljudi su u srcu Holcima i našeg uspeha – naši zaposleni, kupci, poslovni partneri i mnogi drugi širom sveta čije živote unapređujemo našim proizvodima i rešenjima.

Posvećeni smo poštovanju i promovisanju ljudskih i radnih prava u našem poslovanju, kao i u zajednicama u kojima poslujemo. Poštovanje ljudskih prava predstavlja osnovnu vrednost našeg rada.

ODELJCI

21 Ljudska prava →

22 Zaštita podataka o ličnosti →

22 Ponašanje na radnom mestu →



Ljudska prava

Ljudska prava su osnovna prava koja pripadaju svima nama bez obzira na rasu, pol, nacionalnost, etničku pripadnost, jezik, veru ili bilo koji drugi status. Ona uključuju pravo na život i slobodu, slobodu od ropstva i mučenja, slobodu mišljenja i izražavanja, kao i pravo na rad i obrazovanje. Ljudska prava su univerzalno primenjiva, a njihovo poštovanje predstavlja našu zakonsku i etičku obavezu.

U Holcimu smo uverenja da možemo napraviti opipljiv i pozitivan doprinos ekonomskom i društvenom razvoju zaštitom i promocijom ljudskih prava.

Sarađujemo sa međunarodnim organizacijama, kao što je UN Global Compact, kako bismo ojačali poštovanje ljudskih prava. Takođe, promoviramo najbolje prakse i koristimo naš uticaj da rešavamo ova pitanja kroz naše poslovne odnose.

Naša posvećenost je usklađena sa principima i vrednostima sadržanim u UN smernicama o poslovanju i ljudskim pravima, OECD smernicama za multinacionalne kompanije i drugim međunarodno priznatim smernicama i propisima.

- ✓ **Poštujemo ljudska prava gde god da poslujemo.**
- ✓ **Sprovodimo procene poštovanja ljudskih prava na relevantnim lokacijama unutar naših operacija.**
- ✓ **Zabranjujemo nepoštene radne uslove, nebezbedne i nezdrave prakse, nasilje, diskriminaciju, kao i dečiji ili prinudni rad.**
- ✓ **Odbijamo svaku saradnju sa pojedincima ili organizacijama koje su uključene u takve prakse i očekujemo od naših poslovnih partnera da poštuju iste standarde.**
- ✓ **Sarađujemo sa stejkholderima kako bismo procenili i upravljali potencijalnim kršenjima ljudskih prava i drugim rizicima.**

POVEZANA POLITIKA/UPUTSTVO

- ➔ Politika ljudskih prava i socijalna politika
- ➔ Uputstvo o ljudskim pravima

KONTAKT FUNKCIJA

- ➔ Služba bezbednosti i zdravlja na radu



Zaštita podataka o ličnosti

Pravo na privatnost je osnovno ljudsko pravo zaštićeno lokalnim i međunarodnim zakonima. U digitalnom svetu, zaštita podataka o ličnosti postala je kamen temeljac za zaštitu prava na privatnost.

Naš program zaštite podataka o ličnosti izgrađen je oko ključnih zahteva primenjivih zakona o privatnosti podataka i osmišljen je tako da obezbedi zakonitost, pravičnost i transparentnost. Redovno ažuriramo naš program kako bi i dalje ispunjavao rastuće zahteve u pogledu zaštite podataka o ličnosti i bezbednosti.

- ✓ **Poštujemo svačije pravo na privatnost.**
- ✓ **Odgovorno postupamo sa ličnim podacima, u skladu sa zakonima i propisima.**
- ✓ **Imamo kontrolu nad našim ličnim podacima.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Opšta uredba o zaštiti podataka

KONTAKT FUNKCIJA

→ Pravna služba

Ponašanje na radnom mestu

U Holcimu, kultura poslovanja počiva na uverenju da je različitost naša ključna snaga. Ovo podstiče inkluzivno okruženje u kome se svaki pojedinac oseća poštovano, vrednovano i ovlašćeno da podstiče inovacije i izvanredne rezultate, stvarajući vrednost za naše zaposlene, klijente i sve ostale stejkholdere.

Težimo okruženju u kome se neguju talenti, slavi različitost i angažuju zaposleni.

Talenti se neguju kroz mogućnosti razvoja svih zaposlenih, jake planove sukcesije i razvoj talenata. Raznolikost se podstiče privlačenjem i zadržavanjem raznovrsnih talenata, stvaranjem inkluzivnog okruženja i izgradnjom snažne baze talenata. Zaposleni se osećaju uključenim zbog pružanja doprinosa, sticanja pozitivnih iskustava i osloncu u liderima koji im služe kao uzori.

- ✓ **Ne tolerišemo diskriminaciju, uznemiravanje i zlostavljanje.**
- ✓ **Podstičemo zdravo radno okruženje bez nasilja, nasilnog ponašanja ili zastrašivanja.**
- ✓ **Poštujemo prava koja se odnose na lično dostojanstvo, privatnost, pravičnu naknadu, jednak tretman, slobodu udruživanja i kolektivno predstavljanje.**

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

→ Direktiva o ponašanju na radnom mestu

KONTAKT FUNKCIJA

→ Služba ljudskih resursa

Donošenje dobrih odluka

Poštovanje Holcimovih principa predstavlja temelj naših poslovnih obaveza. Odluka koja je zasnovana na Holcimovim principima predstavlja dobru odluku.

U ovom Kodeksu dobili ste smernice o različitim temama. Svaka tema je povezana sa našim principima i specifičnim obavezama. Obezbedili smo vam i dodatne reference na politike, direktive i kontakt funkcije.

Kao zaposleni u Holcimu, svakodnevno donosite odluke. Većinu vremena u tome će vas voditi jasne politike, direktive i procedure.

Ponekad ćete se suočiti sa složenijim situacijama i moraćete da uzmete u obzir više aspekata u procesu donošenja odluka. Koraci navedeni u nastavku pomoći će vam da donesete odluke u skladu sa našim principima.

Uvek imajte na umu da je postizanje rezultata uz integritet ključ održivog uspeha.

Ako imate bilo kakvih sumnji, nedoumica ili primedbi u vezi sa poslovnom praksom Holcima, Linija integriteta (Integrity Line – Holcimov alat za prijavljivanje nepravilnosti) nudi bezbedan prostor za prijavljivanje zabrinutosti. U poslednjem odeljku biće objašnjeno kako to da učinite.

1. ZAKONI I PROPISI

Da li postupam u skladu sa lokalnim zakonima i propisima?



2. ETIČKI KODEKS

Da li sam konsultovao relevantan odeljak u Etičkom kodeksu i odgovarajuće politike ili direktive?



3. SAVETOVANJE

Da li bi mi pomoglo da potražim stručni savet od Pravne službe ili drugih stručnjaka iz određene oblasti?



4. RAZGOVOR

Da li bi trebalo da izrazim zabrinutost kolegi kome verujem, kako bih dobio njegov uvid i mišljenje?



5. REPUTACIJA

Kako bih se osećao/la kada bih pročitao/la o svojoj odluci na nekoj platformi društvenih medija ili na naslovnoj strani novina?



6. INTUITIVNI OSEĆAJ

Nakon šireg razmatranja, kakav je moj intuitivni (unutrašnji) osećaj u vezi sa ovom odlukom?

7. PRIJAVI

Ako mi se nešto čini neispravnim, izneću svoju primedbu.



Prijavite – Moć vašeg glasa

Holcim teži pridržavanju najviših poslovnih i etičkih standarda kako bi ispunio i nadmašio očekivanja zaposlenih i stejkholdera. U cilju podrške transparentnosti u poslovanju i očuvanju poslovnog integriteta, Holcim je posvećen kulturi prijavljivanja nepravilnosti i otvorenog iznošenja mišljenja.

Potrebno je prijaviti svaku zabrinutost u vezi sa poznatim ili potencijalnim nepravilnim ponašanjem, što podrazumeva svako ponašanje u vezi sa poslovanjem Holcima koje je potencijalno nezakonito ili krši Kodeks ili druge primenjive politike i direktive.

Holcim je implementirao različite kanale za prijavljivanje, uključujući Liniju integriteta (Integrity Line), alat za prijavljivanje nepravilnosti kojim upravlja nezavisni eksterni pružalac usluge, a koji pruža bezbedno, anonimno i poverljivo okruženje u kome bilo ko (zaposleni ili treća lica) može da iznese zabrinutost u vezi sa poslovanjem Holcima. Dostupan je 24 sata dnevno, 7 dana u nedelji.



SpeakUp

- ✓ Posvećeni smo poštovanju anonimnosti i poverljivosti.
- ✓ Svaku sumnju ili zabrinutost shvatamo ozbiljno, temeljno ih procenjujemo i, ako je potrebno, istražujemo ih i primenjujemo odgovarajuće korektivne mere.
- ✓ Obezbeđujemo da svaka osoba koja u dobroj nameri prijavi zabrinutost ili sarađuje u istrazi, bude zaštićena od odmazde.

**AKO SE NEŠTO NE
ČINI ISPRAVNO, PRIJAVITE**
SPEAK UP
➔ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Organizacioni kod Holcima: 117634)

POVEZANA POLITIKA/DIREKTIVA

➔ Direktiva o iznošenju primedbi i istragama

KONTAKT FUNKCIJA

➔ Grupni sektor za iznošenje primedbi i istrage

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Švajcarska
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

